

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-SLĐTBXH ngày 6/3/2024 của UBND huyện Hà Trung về việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024. UBND Thị trấn Hà Trung xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024 với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp, biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thực hiện hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới trên tất cả các lĩnh vực.

- Phối hợp chặt chẽ với MTTQ, các tổ chức chính trị-xã hội trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động, giải pháp, biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới.

- Kết hợp hiệu quả việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của công tác bình đẳng giới với các nội dung, hoạt động của các chương trình, đề án, kế hoạch của huyện có liên quan để tận dụng nguồn lực sẵn có nhằm thực hiện công tác bình đẳng giới đạt hiệu quả nhất.

- Tăng cường huy động, vận động nguồn lực xã hội hóa để xây dựng, triển khai mô hình phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, mô hình tăng cường sự tham gia của phụ nữ và sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em để xây dựng môi trường an toàn toàn, giảm thiểu nguy cơ bạo lực trên cơ sở giới, nhất là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, tổ chức các hoạt động truyền thông phù hợp nhằm tăng hiệu ứng, mở rộng phạm vi và nâng cao chất lượng truyền thông gắn với bình đẳng giới ở các cấp, nhất là cấp cơ sở.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới

- Triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của nhà nước và các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới, xây dựng, kiện toàn mạng lưới cán bộ, cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, phát huy vai trò, trách nhiệm và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp.

- Tăng cường hoạt động phối hợp liên ngành trong việc tổ chức thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới nhằm thu hẹp khoảng cách và xóa bỏ định kiến giới để góp phần thực hiện hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới đoạn 2021-2025.

- Tổ chức rà soát, đánh giá các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới đã và đang được triển khai nâng cao hiệu quả hoạt động, tiếp tục duy trì, nhân rộng các mô

hình ở những địa bàn, lĩnh vực còn tình trạng bất bình đẳng giới hoặc nguy cơ xảy ra bạo lực trên cơ sở giới.

- Chủ động bố trí kinh phí, khuyến khích huy động các nguồn lực để duy trì và nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả. Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế hỗ trợ thực hiện chương trình đề án, dự án về bình đẳng giới trong cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm tăng tính bền vững, hiệu quả trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông, giáo dục, vận động xã hội nhằm nâng cao trách nhiệm, kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

2. Triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả các mục tiêu chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Đảm bảo bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, phòng, chống xâm hại trẻ em, bảo vệ và hỗ trợ trẻ em những người dễ bị tổn thương trong gia đình và đời sống xã hội (Tiêu chí 18 về hệ thống chính trị và tiếp cận pháp luật trong chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới).

- Triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả các hoạt động của các dự án, tiểu dự án thuộc chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, trong đó: Tập trung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với chuyển dịch nhanh cơ cấu lao động, nhất là ở nông thôn. Tạo điều kiện để người dân tại cộng đồng được tiếp cận những nguồn lực chung để phát triển, được tham gia, đóng góp và hưởng lợi (*ưu tiên nhất là những đối tượng trẻ em, phụ nữ, người cao tuổi, người nghèo, người khuyết tật và những đối tượng dễ bị tổn thương khác*).

- Nâng cao nhận thức của phụ nữ về chủ trương, chính sách pháp luật của nhà nước về khởi nghiệp, phát triển kinh tế, vai trò, vị trí của phụ nữ đối với sự phát triển kinh tế - xã hội.

- Hỗ trợ nâng cao năng lực quản lý, kinh doanh, chuyển giao khoa học kỹ thuật cho HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho trên 50% lao động phụ nữ.

3. Đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông, giáo dục, vận động xã hội nhằm nâng cao trách nhiệm, kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Tập trung công tác truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân, ứng dụng công nghệ số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới phù hợp với đơn vị tiểu khu.

- Đẩy mạnh tổ chức các hoạt động thông tin, truyền thông trực tiếp tại cộng đồng dân cư bằng các hình thức phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Tổ chức tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn.

4. Xây dựng, phát triển các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới

- Rà soát, đánh giá các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng, ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang được triển khai để nâng cao hiệu quả hoạt động; tiếp tục duy trì, nhân rộng các mô hình ở những địa bàn, lĩnh vực còn tình trạng bất bình đẳng giới hoặc nguy cơ xảy ra bạo lực trên cơ sở giới. Bố trí kinh phí, khuyến khích huy động các nguồn lực để duy trì và nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả cụ thể:

- Thực hiện mô hình tư vấn về bình đẳng giới trong các trường học, khu dân cư nhằm cung cấp thông tin, kiến thức cho nam, nữ trong độ tuổi thanh niên, vị thành niên về các lĩnh vực bình đẳng giới, đặc biệt là các vấn đề liên quan đến học tập, chăm sóc sức khỏe, quan hệ bạn bè, học nghề và hướng nghiệp, góp phần nâng cao nhận thức của thanh niên, vị thành niên về bình đẳng giới từ đó làm thay đổi thói quen và hành vi gây nên bất bình đẳng giới và từng bước thu hẹp khoảng cách giới.

- Duy trì, nhân rộng và phát triển mô hình “Làng quê an toàn, thân thiện với phụ nữ và trẻ em gái”, “mô hình Địa chỉ tin cậy – Nhà tạm lánh”, mô hình “Camera với an ninh trật tự”... nhằm tư vấn, tham vấn về pháp luật, tâm lý và cung cấp các dịch vụ thiết yếu để phòng ngừa, can thiệp sớm khi có dấu hiệu bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới, huy động sự tham gia của người dân trong việc thúc đẩy bình đẳng và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, góp phần giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới và bảo vệ an toàn cho phụ nữ, trẻ em gái.

5. Kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới; giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm pháp luật về bình đẳng giới.

- Tăng cường thực hiện và phối hợp giữa các ban, ngành, tổ chức đoàn thể. Thường xuyên kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để chỉ đạo giải quyết

. - Thường xuyên thanh tra kiểm tra, giám sát điều kiện lao động, an toàn vệ sinh lao động trong doanh nghiệp, gắn trách nhiệm người sử dụng lao động trong việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ và cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tổ chức kiểm tra tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ đảm bảo theo quy định.

6. Thực hiện công tác thống kê, thông tin, báo cáo về bình đẳng giới.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về giới, trong đó: chú trọng thống kê số liệu tách biệt theo giới tính, thực hiện phân tích giới trong từng lĩnh vực hoạt động.

- Thường xuyên rà soát, thống kê, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới; định kỳ tổng hợp, báo cáo (06 tháng, năm) và báo cáo đột xuất đảm bảo thời

7. Kinh phí thực hiện:

- Vận động từ các nguồn xã hội hóa, các nguồn huy động khác.

- Dự toán kinh phí hàng năm trên ngân sách Thị trấn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức VH-XH (phụ trách LĐTBXH)

- Tham mưu ban hành kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12/2024 đảm bảo thiết thực hiệu quả.

- Thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc và phối hợp tham mưu cho UBND Thị trấn xây dựng kiểm tra, giám sát về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới, hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Phối hợp với công chức văn hóa xã hội, đài truyền thanh Thị trấn đẩy mạnh các hoạt động truyền thông với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như: truyền thông trực tiếp, qua các sản phẩm truyền thông, trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm nâng cao về nhận thức thay đổi về hành vi bình đẳng giới.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động, kết nối giữa các doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong việc tuyển dụng, tuyển sinh đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới.

- Tổng hợp báo cáo định kỳ về UBND huyện, sở LĐTBXH tỉnh Thanh Hóa.

2. Hội liên hiệp phụ nữ Thị trấn

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, giáo dục cán bộ hội, hội viên về Bình đẳng giới trong Bộ luật lao động (sửa đổi) năm 2019 và các văn bản của cấp trên liên quan đến công tác Bình đẳng giới.

- Tham mưu tổ chức gặp mặt giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa các hội viên ở các cơ sở thôn nhân kỷ niệm ngày 8/3 và ngày phụ nữ Việt Nam ngày 20/10/2024.

4. Công chức tài chính-kế hoạch

- Hướng dẫn bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp theo quy định Luật ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

5. Công chức Văn phòng-Thông kê

- Thường xuyên theo dõi, cập nhập biến động của đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt của địa phương và gửi về thường trực Ban vì sự tiến bộ phụ nữ để tổng hợp báo cáo theo quy định.

6. Công chức tư pháp-hộ tịch:

- Tham mưu công tác phổ biến giáo dục các quy định của pháp luật liên quan góp phần phòng ngừa, ứng phó với bạo lực và hướng dẫn về trợ giúp pháp lý cho nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới.

7. Ủy ban MTTQVN Thị trấn và các tổ chức chính trị:

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là môi trường an toàn, thân thiện cho phụ nữ và trẻ em gái; tăng cường giám sát việc tổ chức thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực.

8. Công đoàn Thị trấn: Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động; quan tâm thăm hỏi, động viên, hỗ trợ, tặng quà cho nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

9. Công an Thị trấn:

- Phối hợp với các ban, ngành đoàn thể và các tổ chức có liên quan phát hiện sớm, can thiệp và xử lý kịp thời các vụ bạo lực trên cơ sở giới, môi giới hôn nhân bất hợp pháp và bạo vệ nhận nhân, phòng, chống tội phạm xâm hại trẻ em, tội phạm mua bán người.

Trên đây là kế hoạch tổ chức thực hiện thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn Thị trấn Hà Trung năm 2024./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTBXH (để b/c);
- TT. Đảng ủy, HĐND (để b/c);
- Các ban, ngành, đoàn thể (t/h);
- Các trường, trạm (t/h);
- Lưu: VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Luyện