

Số: /KH-UBND

Thị trấn, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban bí thư Trung ương Đảng (khóa XIII) về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam.

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 02/01/2024 của UBND tỉnh Thanh Hoá về thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09/09/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XIII) và Kế hoạch số 149-KH/TU ngày 26/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XIII) về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 01/KH-UBND); Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 28/02/2024 của UBND huyện Hà Trung thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XIII) về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam. UBND Thị trấn Hà Trung xây dựng Kế hoạch thực hiện trên địa bàn Thị trấn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 02/1/2024 của UBND tỉnh Thanh Hoá, Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 28/02/2024 của UBND huyện Hà Trung nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành và các tầng lớp Nhân dân trong huyện về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài, đáp ứng yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Thị trấn.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư và kế hoạch các cấp phải nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả, sát với yêu cầu nhiệm vụ và đặc điểm tình hình của địa phương; trong quá trình thực hiện phải kiểm tra, đôn đốc, đánh giá, báo cáo kịp thời những khó khăn, vướng mắc để chỉ đạo giải quyết.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thực sự cần thiết, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đồng thời ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại trên thế giới vào các lĩnh vực hoạt động

của địa phương, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

- Đơn vị thực hiện: CC VH-XH, CC Văn phòng –thống kê và MTTQ và các đoàn thể Thị trấn.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài

2.1. Ủy ban nhân dân phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 02/1/2024 của UBND tỉnh Thanh Hoá và Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 28/02/2024 của UBND huyện Hà Trung; các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn Thị trấn về tầm quan trọng của công tác thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài;

- Cơ quan thực hiện: CC VH-XH, MTTQ và các đoàn thể chính trị Thị trấn.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.2. Tổ chức tuyên truyền sâu rộng về nội dung, định hướng, các nhiệm vụ, giải pháp và tình hình, kết quả thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư tại các hội nghị giao ban mở rộng UBND Thị trấn và các hội nghị ở thôn. Nâng cao chất lượng các tin bài tuyên truyền về công tác thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn Thị trấn; thông tin kịp thời, đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, của huyện về công tác thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài trong tình hình mới.

- Cơ quan thực hiện: Công chức VHXXH; Cán bộ đài truyền thanh Thị trấn; MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài trên địa bàn huyện

3.1. Kịp thời triển khai thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh về thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. Tăng cường rà soát, nghiên cứu, kịp thời đề xuất, tham mưu cho UBND Thị trấn kiến nghị cấp có thẩm quyền bổ sung, sửa đổi hoàn thiện các quy định pháp luật về thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài.

- Cơ quan thực hiện: Công chức VHXXH, công chức Tư pháp- hộ tịch.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3.2. Triển khai thực hiện tốt các cơ chế, chính sách về thu hút lao động nước ngoài, lao động kỹ thuật có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao đáp ứng yêu cầu phát triển của địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Công chức VHXXH.

- Cơ quan phối hợp: Công chức Tư pháp- hộ tịch; công chức Tài chính - Kế toán, Công an Thị trấn, MTTQ và các đoàn thể chính trị Thị trấn; các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn Thị trấn.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 - 2030.

3.3. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về đầu tư, doanh nghiệp, lao động nước ngoài. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực đầu tư, lao động nước ngoài; tăng cường phối hợp chặt chẽ đối với công tác tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài thực sự hiệu quả, đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định của pháp luật.

- Cơ quan thực hiện: Công chức VHXXH phụ trách Lao động - Thương binh và Xã hội, Công chức Tư pháp- hộ tịch, Công an Thị trấn và các doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3.4. Có giải pháp thu hút có chọn lọc lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, đồng thời quản lý, sử dụng đúng mục đích, hiệu quả lực lượng này. Chú trọng công tác đào tạo, chuyển giao kiến thức, kỹ năng, khoa học, công nghệ cho lao động để từng bước đảm nhận, thay thế các vị trí cần thu hút, sử dụng lao động nước ngoài.

Nâng cao năng lực, trình độ, bản lĩnh, tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Chủ động dự báo, kịp thời thông tin về nhu cầu số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút. Chú trọng đầu tư, ứng dụng khoa học, công nghệ tiên tiến, hiện đại trong công tác quản lý lao động nước ngoài.

- Cơ quan thực hiện: Công chức VHXXH, CC Tư pháp- hộ tịch, Công an Thị trấn và các doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý lao động nước ngoài và các hoạt động quản lý nhà nước về lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn Thị trấn theo hướng thiết thực và hiệu quả. Thực hiện tốt việc kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các ngành, các doanh nghiệp và các đơn vị liên quan nhằm quản lý hiệu quả lao động nước ngoài.

- Cơ quan thực hiện: Công chức VHXXH, Công chức Tư pháp- hộ tịch, Công an Thị trấn; Công chức VP-TK Thị trấn và các doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài.

Tăng cường quản lý nhà nước về công tác thu hút lao động nước ngoài trên địa bàn Thị trấn, kịp thời phát hiện, ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép hoặc nhập cảnh vào Việt Nam không đúng quy định. Thực hiện nghiêm Quy chế phối hợp trong công tác quản lý người nước ngoài cư trú.

- Cơ quan thực hiện: Công an Thị trấn.

- Cơ quan phối hợp: Công chức VH-XH, MTTQ và các đoàn thể chính trị trên địa bàn.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức VHXXH

- Tham mưu UBND Thị trấn xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09/09/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khoá XIII) về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam

- Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến hoạt động thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài phù hợp thống nhất với quy định của pháp luật, đảm bảo yêu cầu thu hút có chọn lọc lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao.

- Thực hiện tốt việc cập nhật số liệu nhằm nâng cao hiệu quả quản lý lao động nước ngoài trên địa bàn Thị trấn.

- Tham mưu cho UBND Thị trấn định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư.

Chủ trì, phối hợp với công chức liên quan tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài, nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

2. Công an Thị trấn.

- Phối hợp với CC VHXXH thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về quản lý cư trú, hoạt động xuất, nhập cảnh đối với người lao động nước ngoài trên địa bàn Thị trấn.

- Công khai thủ tục hành chính về xuất nhập cảnh của người nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam; hướng dẫn trình tự, thủ tục cấp, gia hạn, sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ hoặc thu hồi các loại giấy tờ có giá trị nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam theo phân cấp.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về an ninh, trật tự đối với hoạt động xuất nhập cảnh, hoạt động cư trú của người nước ngoài; tăng cường công tác nắm tình hình, kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm, phối hợp với cơ quan liên quan xử lý theo quy định.

- Phối hợp với MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội phát động quần chúng Nhân dân tích cực tham gia phòng, chống, tố giác tội phạm và những hành vi tiêu cực có liên quan đến việc quản lý người nước ngoài.

3. Công chức Tư pháp- hộ tịch.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, tập huấn cho các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động là người nước ngoài về những quy định của pháp luật có liên quan đến quản lý lao động người nước ngoài;

- Làm tốt công tác quản lý đăng ký, tổ chức và hoạt động đối với các tổ chức hành nghề luật sư có sử dụng lao động là người nước ngoài trên địa bàn Thị trấn theo quy định của pháp luật Việt Nam (nếu có).

4. Công chức Kế toán- tài chính.

Tham mưu đảm bảo kinh phí thực hiện các nội dung kế hoạch đã đề ra.

5. Công chức ĐC-XD.

Tuyên truyền, phổ biến, pháp luật về xây dựng; cung cấp thông tin về giấy phép hoạt động xây dựng của nhà thầu nước ngoài hoạt động xây dựng; phối hợp kiểm tra nhà thầu nước ngoài hoạt động xây dựng trên địa bàn Thị trấn (nếu có).

6. Ban Chỉ huy quân sự Thị trấn

Phối hợp chặt chẽ với các lực lượng nắm chắc tình hình người lao động nước ngoài vào làm việc trên địa bàn Thị trấn. Chủ động phòng ngừa việc lợi dụng chính sách của Đảng, Nhà nước về thu hút lao động nước ngoài để thực hiện các hoạt động gây ảnh hưởng đến thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thị trấn.

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến người nước ngoài làm việc trên địa bàn huyện; giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại địa phương.

8. Các doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài.

Các doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài thực hiện tốt các nội dung kế hoạch này; định kỳ báo cáo tình hình lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn gửi về UBND Thị trấn để tổng hợp, báo cáo UBND huyện kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09/09/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khoá XIII) về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam, đề nghị các ban ngành liên quan tổ chức thực hiện đạt kết quả cao./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTBXH (để b/c);
- TT. Đảng ủy, HĐND (để b/c);
- Các ban, ngành, đoàn thể (t/h);
- Trưởng công an Thị trấn;
- Lưu: VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Cù Văn Hân